

# 

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: **Horváth Róbert** | Meno a priezvisko: **JUDr. Ladislav Rovinský** |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 11.3.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 18.1.2019 do 27.3.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: Rob to čo najlepšie vieš - MBTI, Skladanie kompetencií, Zoznam slovies, Moje profesijné hodnoty - Knowdell, Profesijné okruhy RIASEC, Osobnostné predpoklady – ISTP, Kariérny kvietok, Kompetenčné portfólio, Moje zručnosti, Otázky na pracovný rozhovor, Test sebahodnotenia, Pozitívne príbehy a úspechy, Životné pole, Osobný erb

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

**3.Motivácia**

Uviedol ste, že v evidencii úpsvr ste od 28.4.2017 (20 mesiacov) ide o Vašu opakovanú evidenciu ( šiestu v poradí), mate ukončené základné vzdelanie a krátkodobú prax ako pomocný robotník.

Na základe poskytnutých informácií by ste si chcel nájsť – vyšpecifikovať 2 zamestnania,  ktoré by ste mohol vykonávať. Vyjadril ste záujem o pomoc pri spracovaní životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania, pomoc pri efektívnom vyhľadávaní pracovných miest a pri identifikovaní svojich kompetencií.

V kompetenčnom portfóliu medzi svoje hlavné kompetencie zaradzujete manuálnu zručnosť: pravidelné, málo zmenné činnosti: kopačské práce, manipulačné činnosti – nosenie, podávanie, prípravne práce, ukladanie. Chcel by ste pracovať v  kolektíve, kde by ste mal pocit istoty, stability kde by boli rýchlo viditeľné výsledky Vašej práce. Mala by to byť pracovná pozícia, ktorá vyžaduje nenáročnú, usporiadanú a opakujúcu sa prácu. Pripúšťate pracovnú mobilitu do 50 km. Po zvážení a vyhodnotení svojich kompetencií ste si za 1. cielené zamestnanie stanovil: ***pomocný robotník na stavbe*** a druhé cielené zamestnanie: ***pracovník na čistenie verejných priestranstiev***.

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | pomocný pracovník na stavbe | Pracovník na čistenie verejných priestranstiev |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | Zručnosti nadobudnuté mimopracovnou činnosťou  Manuálne zručnosti: kopačské práce, manipulačné činnosti- nosenie, podávanie, ukladanie | Zručnosti nadobudnuté mimopracovnou činnosťou  Manuálne zručnosti: hrabanie, kopanie, odhŕňanie, čistenie, posýpanie |
| **Osobnostné predpoklady** | jednoduchosť, pracovitosť, schopnosť pracovať v tíme, ochota podávať výkon, odolnosť | jednoduchosť, pracovitosť, schopnosť pracovať v tíme, ochota podávať výkon, odolnosť |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | absentuje prax, vek považuje za prekážku | vek považuje za prekážku |

# 

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | AJDINOSKI, s.r.o., Moldava nad BodvouEUCOS SK s.r.o, MedzevDIAMONT, s.r.o., Moldava nad BodvouC.S.I. Košice s.r.o. ŽPSV a.s., Čaňa  (všetky stavebné firmy v okrese + Košice) | Mesto Moldava nad Bodvou, Blízke obecné úrady , mestské a obecné podniky zabezpečujúce komunálne služby |
| **Počet pracovných ponúk:** | 8 | 1 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | WoodPol s.r.o, Košice. AJDINOSKI, s.r.o., Moldava nad Bodvou | TOPPRO s.r.o., Košice |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania, motivačného listu | 5.2.2019 | Vypracovať si dokumenty potrebné k úspešnému uchádzaniu sa o zamestnanie | S  pomocou poradcu vypracovaný CV+žiadosť o prijatie do zamestnania+ motivačný list |
| Zmapovanie zamestnávateľov podľa cieľových zamestnaní | 5.2. – 5.3.2019 | Získať prehľad o počte zamestnávateľov, ktorých je možné kontaktovať | získaný prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej má záujem pracovať, |
| Vyhľadávanie pracovných ponúk | 5.2. – 5.3.2019 | Vyhľadať pracovné ponuky | Pracovné ponuky vyhľadané |

# 

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| 25.3.2019 | Kontaktovať vytypovaných zamestnávateľov, poskytnúť zamestnávateľovi žiadosť + životopis | Osobne sa uchádzal u zamestnávateľa: Mesto Moldava nad Bodvou |
| Do 27.4.2019 | Vyhľadať 3 pracovné ponuky, doručiť žiadosti o prijatie do zamestnania + životopis | reagovať na 3 pracovné ponuky, doručiť zamestnávateľom žiadosť+ životopis |
| Do 31.5.2019 | 1. Informovať sa na ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania na podporu pracovnej mobility. 2. Informovať sa na ÚPSVaR o možnosti vykonávať aktivačnú činnosť 3. Sledovať ponuky vpm, zaslať životopis | Získať informácie o podpore pracovnej mobility – rozšíriť si možnosť pracovnej mobility  Prostredníctvom aktivačných prác resp. obdobných opatrení získať prax, pracovné návyky  Reagovať na pracovné ponuky – osobne resp. písomne |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Odporúčam Vám zvoliť aktívnejší prístup k riešeniu svojej situácie, dodržať naplánované kroky v akčnom pláne. Neustále sledovať pracovné ponuky. Osloviť všetkých zamestnávateľov, ktorých ste si počas bilancie kompetencie zmapoval. Využiť všetky možnosti získať pracovné návyky resp. prax, t.z. aktivačnú činnosť, práce na DoVP, na skrátený pracovný čas, sezónne práce a pod..*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: ☐áno xnie

Odporúčané vzdelávanie: ..................................................................